



Green Key vastuullisuussuunnitelma

Yrityksen nimi Hotelli Alba/Mattilanniemen Hotelli Oy

Päivämäärä 28.2.2023

Vastuuhenkilö Katri Paakkari

TALOUDELLINEN KESTÄVYYS JA YHTEISKUNTAVASTUU

Yritys sitoutuu jatkuvaan kehittämiseen ja käyttää taloudellisia resursseja tavalla, joka edistää ympäristö- ja sosiaalista kestävyttä sekä varmistaa liiketoiminnan taloudellisen kannattavuuden pitkällä aikavälillä.

- **Yritys sitoutuu lakien ja säädösten noudattamiseen. 11.1 (I)**
 - Yritys toimii vähintään Suomen lakien ja säädösten mukaisesti kaikessa toiminnassa. Yritys on työnantajajärjestö Mara:n jäsen.
- **Yritys varmistaa, että kaikilla sen työntekijöillä, harjoittelijoilla ja vapaaehtoistyöntekijöillä on työtapaturmavakuutus. 11.2 (I)**
 - Kukaan ei voi työskennellä Albassa ilman työ sopimusta, te-viranomaisten, oppilaitoksen sopimusta tai henkilövuokrauksen palkkalistoilla.
 - Alihankkijat ovat tunnettuja / uusilta ja mittavilta tarkastetaan tilaajavastuutiedot
 - Hotelli Alban/Mattilanniemen Hotelli Oy:n vakuutukset ovat Lähi-Tapiolassa
- **Yritys takaa työntekijöilleen turvallisen työympäristön 11.1 (I)**
 - Työpaikkatarkastukset ja kartoitukset tehdään säännöllisin väliajoin työterveyshuollon Suomen terveystalon kanssa yhteistyössä.
 - Jatkuva seuranta ja ongelmiin puuttuminen. Työtapaturmia ei ole tapahtunut.
 - Yhteistyö Suomen terveystalon kanssa.
 - Laaja työterveys vakinaiselle henkilöstölle ja Lähi-Tapiolan sairaskuluvakuutus.
- **Yritys ennakoi riskejä ja sillä on toimintasuunnitelma kriisitilanteiden varalta 1.2 (I)**
 - Yrityksellä on palo- ja pelastussuunnitelma.
 - Henkilöstöä koulutetaan.
 - Riskejä analysoidaan ja ennakoidaan ongelmia mm. turvallisuuteen liittyen SOL/Avarn-vartiointi yhteistyössä.
- **Yritys torjuu lapsiin, teini-ikäisiin, naisiin, vähemmistöihin tai muihin haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin kohdistuvaa kaupallista, seksuaalista tai muuta hyväksikäyttöä sekä kaikenlaista häirintää 11.2 (I)**
 - Hotelli Alba kuuluu R.Ruthin konserniin
 - Konsernin ohjeistuksen mukaan kaikenlainen häirintä ja epäasiallinen käyttäytyminen on kielletty. Henkilöstökysely työhyvinvoinnista vuosittain.
- **Yritys edellyttää, että sen alihankkijat noudattavat työntekijöiden oikeuksia koskevaa lainsäädäntöä. 11.4 (I)**

- Tilaajavastuulain mukaan uusille toimijoille tarkastukset, tunnetut pitkäaikaiset toimijat tarkastettu.
- **Yritys sitoutuu korruption vastaiseen toimintaan 11.2 (I)**
 - Edunsaajan tulee aina olla maksaja
 - Toimimme KPMG:n tilintarkastuksen alaisuudessa, tarkastuksia väh. 2/vuosi
- **Yritys sitoutuu tekemään vastuullisia hankintoja ja investointeja 11.14 (I)**
 - Suositeltavat tarkennukset:
 - Olemme osa R.Ruth konsernia
 - Ohjeistukset hankintojen keskittämiseen ensisijaisesti Kespro, Hartwall, Arvid Nordqvist, Comforta ja Lindström
 - Lisäksi pienemmässä mittakaavassa alueen paikallisia yrityksiä vakituksina yhteistyökumppaneina mm. Paperitukku Kari, Kirjapaino Ässä, Teeleidi ja muut pienemmät lähituottajat/lähituotteiden toimittajat.
 - Käytämme tunnettuja ja vastuullisia toimijoita hankintakanavana.

SOSIOKULTTUURINEN KESTÄVYYS

- **Yritys osallistuu alueelliseen kestäväan matkailun suunnitteluun ja kehittämiseen 1.2 (I)**
 - Yhteistyö Visit Jyväskylän kanssa sekä oppilaitosyhteistyö JAMK & Gradia
 - Mukana mm. Visit Jkl strategia työpajoissa sekä STF polulla
 - Mukana oppilaitoshankkeissa
- **Yritys sitoutuu kouluttamaan henkilökunnan jäseniä omaan työhönsä liittyvissä ympäristö- ja vastuullisuusasioissa 2.3 (I)**
 - Koulutus sertifikaatin mukaiseen toimintaan. Vastuullinen toimintamalli.
 - Vakinaiselle henkilöstölle koulutukset, uusille perehdytyksen yhteydessä.
- **Yritys huomioi inklusiivisuuden asiakaspalvelussa sekä tilojen ja palveluiden suunnittelussa ja markkinoinnissa 11.8 (I)**
 - Ravintolatilat ovat esteettömät, yhteistyö mm. parajääkiekkjoukkueen kanssa
 - Uusituilla nettisivuilla inklusiiviset valokuvat nettisivuille, joissa mm. kansainvälisiä asiakkaita, eri ikäluokkia ja apuvälinein liikkuvia asiakkaita.
- **Yritys sitoutuu palkkaamaan henkilöstöä kaiken tasoisiin tehtäviin ikään, etniseen taustaan, sukupuoleen, tai esimerkiksi vammaan katsomatta jne. 11.10 (G)**
 - Ammattitaitoisin henkilö palkataan avoinna olevaan tehtävään.
- **Yritys sitoutuu paikalliskulttuurin edistämiseen (esim. elintarvikevalikoimassa, suunnittelussa, myydyissä tuotteissa jne.) 11.13 (I)**
 - Hotellissa esillä paikallisten taiteilijoiden taidetta ja valotaidetta
 - Suosimme itsekin PK-yrityksenä lähituotteita saatavuuden mukaan.
 - Mm. ruokalistasuunnittelun tavoitteena tämä lähtökohta

EKOLOGINEN KESTÄVYYS

- **Yritys sitoutuu ilmastonmuutokseen sopeutumista ja sen hillitsemistä edistävään toimintaan 1.6 (I/G)**
 - Hiilijalanjäljen mittaamisen aloittaminen ja tavoite pienentämiseen. Konkreettisenä esimerkkinä 100% uusiutuvan sähkön lisäksi harkinnassa 100 % Vihreä kaukolämpö / Alva

- **Yritys pyrkii omien toimintojensa haittavaikutusten minimoimiseen ja hyötyjen maksimointiin omassa toimintaympäristössään.**

Tähän liittyvät kriteerit kts. HAKEMUSLOMAKE:

 - vedenkulutus (vuotojen ja vedenkulutuksen seuranta) 4.1. 4.3. (I)
 - puhtaanapito: kemikaalien oikea ja turvallinen käyttö (luku 5)
 - kertakäyttöastioiden käyttö vain poikkeustapauksissa kuten take away, Albassa biohajoavat take away kk- astiat 6.5 (I)
 - energia (toimintatapa tyhjiällä olevien tilojen lämmityksen säätämiseksi)
 - materiaalit: ei kertakäyttöastioita päivittäiskäytössä 6.5. (I), toimintamalli kalusteiden kunnostamiseen ja kierrättämiseen 13.9. (I)
 - kuljetusten tarpeen minimoiminen
 - tavarankuljetus 13.5. (I)
 - ihmisten liikkuminen kohteeseen ja kohteessa 3.6. (I) 12.2. (I)

- **Yritys sitoutuu olemaan käyttämättä liha-, kala- tai äyriäistuotteita, jotka ovat peräisin uhanalaisista tai suojelluista kannoista tai lajeista 8.6 (I)**
 - Ostamme MSC-sertifioituja tai muita vastaavia sertifioituja kala- ja äyriäistuotteita ja lähituottajilta kotimaisia kalatuotteita, esim. JärkiSärkeä. Lihatuotteita tilataan pääasiassa Atrialta, joka käyttää vain kotimaista lihaa ja muut lihat yrityksistä, jotka pystyvät ilmoittamaan lihan alkuperän.

- **Yritys sitoutuu ruokahävikin pienentämiseen 8.11 (I)**
 - Ruokahävikin minimoiminen alkaa listasuunnittelusta. Valitaan tuotteet, joita pystyy hyödyntämään useammassa paikassa. Lounaslistalla ja iltaryhmien viikoittain vaihtuvalla listalla on samoja tuotteita. Lounastuotteita käytetään myös puolihoitoon listoilla samana iltana. Alacarte listalla on samoja tuotteita, kuin ryhmille myytävissä buffettarjoiluissa ja suosittelumenuissa. Tilauksista jääneitä tuotteita käytetään aamiaisella ja lounasbuffetissa mahdollisuuksien mukaan. Alacarte misojen päiväyksiä seurataan ja tuotteita siirretään aamiaiselle ja lounaalle hyödynnettäviksi tarpeen mukaan. Iltavuoro siirtää aamiaisella käytettävät tuotteet aamiaiskaappiin. Toiminnan pyöriessä ”normaalisti” syötäväksi kelpaavaa biojätettä tulee vähän. Buffien täyttämisen arviointia hiotaan jatkuvasti, että ruokaa ei jäisi ja astioita ei täytetä turhaan. Asiakkaille informoidaan, että tuotteita saa, jos haluaa, mutta ei viedä buffaan loppuajasta tuotteita turhaan.
 - Muodostuvan biojätteen määrää seurataan punnitsemalla ja kirjaamalla. Ruokahävikin vähentämisen konkreetteja toimenpiteitä suunnitellaan



henkilökunnan kanssa yhdessä. Suunnittelua varten on varattu palaveri, johon osallistuu keittiön ja salin henkilökuntaa

- **Yritys ei myy, vaihda tai pidä esillä kasveja, eläimiä tai historiallisia ja arkeologisia esineitä paitsi lain sallimissa rajoissa 11.3 (I)**
 - Emme käytä tällaisia tuotteita



Hotelli Alban vastuullisuussuunnitelma

Hotelli Alba haluaa tarjota vierailleen kokemuksen, jossa kestävä kehitys on osa päivittäistä työtä ja toteutuu kaikilla osa-alueilla. Hotelli Albassa on sitouduttu ehkäisemään ja vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia ja työskentelemme aktiivisesti kestävä kehityksen edistämiseksi jatkuvasti toimintaamme kehittämällä ja uusia tavoitteita vuosittain asettamalla. Yrityksemme työympäristö on turvallinen. Koulutamme henkilökuntaamme, ja viestimme henkilöstölle ja vieraillemme kestävä kehityksen toimistamme ympäristötietoisuuden lisäämiseksi. Sitoudumme kaikkien ihmisten tasa-arvoiseen kohteluun ja oikeuksiin niin henkilöstön, asiakkaiden ja haavoittuvassa asemassa olevien puolesta. Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, korruptiota tai seksuaalista hyväksikäyttöä. Lisäksi työskentelemme sosiaalisen kestävyden puolesta alueellamme sekä henkilöstömme että vieraidemme hyväksi.

Suurin suora ympäristövaikutuksemme syntyy energian ja veden kaltaisten resurssien kulutuksesta. Pyrimme aktiivisesti vähentämään energian ja veden kulutustamme sekä minimoimaan jätteen syntymistä ja parantamaan sen lajittelua. Käytämme 100 % uusiutuvaa sähköä, ympäristöystävällisiä tuotteita ja resurssitehokasta teknologiaa. Mittaamme ja seuraamme ympäristötehokkuuttamme säännöllisesti, myös mittaamalla veden, sähkön ja energiankulutusta sekä toiminnassamme syntyvän jätteen määrän.

Hankinnoillamme on myös suuri epäsuora ympäristövaikutus esimerkiksi elintarvikkeiden ja kemikaalien osalta. Siksi sitoudumme käyttämään mahdollisimman paljon lähi-, luomu-, ympäristömerkittyjä sesonkituotteita ja elintarvikkeita sekä olemaan käyttämättä liha-, kala- tai äyriäistuotteita, jotka ovat peräisin uhanalaisista tai suojelluista kannoista tai lajeista. Minimoimme ruokahävikkiä, käytämme kertakäyttöastioita vain poikkeustapauksissa, take away ruoat pakkaamme biohajoaviin astioihin ja käytössämme olevat puhdistus- ja pesuaineet sekä pehmopaperit ovat ympäristömerkittyjä.

Lakien, asetusten ja muiden vaatimusten noudattaminen on meille vähimmäistaso, ja pyrimme ylittämään nykyiset kestäväan kehitykseen liittyvät lait ja -määräykset.

Hotelli Alba haluaa olla luomassa kestävä matkailualaa ja innostaa muita toimijoita, asiakkaita ja henkilöstöä osallistumaan kestäväan kehityksen toimiin.

Jyväskylä, 1.3.2023

Katri Paakkari
Toimitusjohtaja